



REKRUTACJA DO KLUBU DZIECIĘCEGO „NASZ MALUSZEK” W MORZYCACH

Zapraszamy do zapoznania się z kryteriami rekrutacji oraz warunkami udziału w Projekcie realizowanym zgodnie z umową o dofinansowanie UM_WR.433.1.135.2019 pn. „*Nasz Maluszek*” - *zapewnienie opieki dla najmłodszych mieszkańców Gminy Bytoń* nr RPKP.08.04.02-04-0029/19 współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Osi priorytetowej 8. Aktywni na rynku pracy
Działania 8.4 Godzenie życia zawodowego i rodzinnego
Poddziałania 8.4.2 Rozwój usług opieki nad dziećmi w wieku do 3 lat
Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020.

Klub dziecięcy „Nasz Maluszek” w Morzycach oferuje zapewnienie 12 dzieciom bezpiecznego miejsca opieki zgodnej z wszelkimi standardami, odpowiedniej dla wieku oraz etapu rozwoju. Opieka w klubie dziecięcym sprawowana będzie nad dziećmi w wieku od ukończenia 1 roku życia do lat 3. Przystąpienie do Projektu gwarantuje następujące korzyści: możliwość powrotu do pracy w systemie jednozmianowym, poszukiwania pracy, podnoszenia kwalifikacji/kompetencji celem zdobycia zatrudnienia. Przed przystąpieniem do rekrutacji proszę zapoznać się z niniejszą informacją, Regulaminem rekrutacji, formularzem zgłoszeniowym wraz z załącznikami oraz wzorem umowy uczestnictwa w projekcie z załącznikami. Oplata 150 zł miesięcznie (w tym wyżywienie dzieci), opieka poniedziałek-piątek od godziny 6:30 do godziny 16:30. Rekrutacja trwa do 29 listopada 2019 r.

ETAP REKRUTACJI

Aby wziąć udział w rekrutacji należy dostarczyć do Urzędu Gminy w Bytoniu wypełniony formularz zgłoszeniowy wraz z załącznikami oraz deklarację udziału. Rekrutacja trwa do dnia 29 listopada 2019 r. Zasady rekrutacji określa Regulamin rekrutacji.

Informuje się, że w trakcie rekrutacji nie będą występować bariery równościowe. Wnioskodawca gwarantuje, że rekrutacja odbywać się będzie zgodnie z zasadą równości szans i niedyskryminacji i dostępności dla os. niepełnosprawnych. Płeć oraz niepełnosprawność kandydata nie będzie miała wpływu na rekrutację. Ponadto zapewnia się o możliwości skorzystania z usług dostępowych tj. tłumacz języka migowego, asystent osoby z niepełnosprawnością, materiałów rekrutacyjnych w formie dostępnej (np. elektronicznej z możliwością powiększenia druku lub odwrócenia kontrastu).

Kryteria formalne rekrutacji (obowiązkowe do spełnienia):

1. Osoba zamieszkująca, ucząca się lub pracująca na terenie Gminy Bytoń (oświadczenie o miejscu zamieszkania, zaświadczenie od pracodawcy, zaświadczenie z placówki edukacyjnej);
2. Osoba sprawująca opiekę nad dzieckiem w wieku od roku do lat 3 (akt urodzenia dziecka do wglądu, oświadczenie rodzica/opiekuna prawnego).

Kryteria merytoryczne (punktowe) oraz wymagane poświadczenia:

1. Osoby niepełnosprawne (orzeczenie o niepełnosprawności dotyczące niepełnosprawności rodzica) – 5 pkt;
2. Niepełnosprawność dziecka (orzeczenie/opinia o niepełnosprawności) – 10 pkt;
3. Osoby bezrobotne/bierne zawodowo (zaświadczenie z PUP; zaświadczenie od pracodawcy o urlopie wychowawczym, oświadczenie uczestnika biernego zawodowo) – 5 pkt;
4. Osoby samotnie wychowujące dziecko (prawomocny wyrok sądu rodzinnego orzekający rozwód lub separację lub akt zgonu oraz oświadczenie o samotnym wychowywaniu dziecka) – 5 pkt;
5. Osoby pracujące (zaświadczenie od pracodawcy) – 5 pkt;
6. Wielodzietność rodziny (oświadczenie rodzica) – 10 pkt.

Warunki przyjmowania dzieci zakładają preferencje dla rodzin wielodzietnych i dzieci niepełnosprawnych. Kopie dokumentów poświadczających spełnianie kryteriów należy dołączyć do formularza zgłoszeniowego.

ETAP REALIZACJI:

W ramach korzystania ze wsparcia niezbędne jest udostępnienie danych osobowych, które będą przetwarzane zgodnie z RODO, ustawą o ochronie danych osobowych, przepisami obowiązującego prawa dotyczącymi ochrony danych osobowych oraz zgodnie z postanowieniami umowy o dofinansowanie Projektu. Zobowiązuje się także uczestników Projektu do dostarczenia dokumentów potwierdzających osiągnięcie efektywności zatrudnieniowej lub społecznej i zatrudnieniowej po zakończeniu udziału w Projekcie. Oznacza to, że osoby bezrobotne lub osoby bierne zawodowo, pozostające poza rynkiem pracy ze względu na obowiązek opieki nad dziećmi do lat 3, które przerwały karierę zawodową ze względu na urodzenie dziecka lub przebywające na urlopie wychowawczym w rozumieniu ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy, deklarują poprzez udział w Projekcie, że do końca jego trwania okażą się dokumentem (jednym z dalej wskazanych):

- Umowa o pracę
- Umowa cywilnoprawna
- Wpis do CEIDG lub KRS
- Karta aktywności zawodowej
- Zaświadczenie od pracodawcy potwierdzające powrót do pracy (dla osób po urlopiach wychowawczych).

Osoby pracujące, sprawujące opiekę nad dziećmi do lat 3, zobowiązują się poprzez udział w Projekcie do dostarczenia dokumentu (jednego z dalej wskazanych):

- Zaświadczenie od pracodawcy potwierdzające powrót do pracy/zaświadczenie od pracodawcy potwierdzające zatrudnienie,
- Oświadczenie od pracodawcy potwierdzające zatrudnienie
- Oświadczenie uczestnika projektu prowadzącego działalność gospodarczą o zaprzestaniu pobierania zasiłku macierzyńskiego
- Zaświadczenie z CEIDG lub KRS.



WÓJT
mgr Artur Ruciński